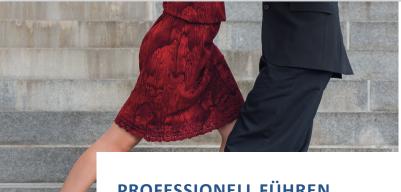
Unternehmensberatung | Neue Kommunikation | E-Learning





Wir schaffen Erfolge.



## **PROFESSIONELL FÜHREN**

... gemeinsam Ziele erreichen.

Führungsstärke ist nur selten ein naturgegebenes Persönlichkeitsmerkmal. Vielmehr ist sie eine Aufgabe, eine Herausforderung, eine Profession!

Wie bei jeder Profession gibt es auch bei der Führung bestimmte Qualitäts- und damit Erfolgsfaktoren, die verdeutlichen, wie gut die Führungskraft ihre Führungsaufgaben erfüllt.

Es ist ein Zeichen für die eigene Professionalität, um diese Faktoren zu wissen und sie richtig anwenden zu können.

Die Führungsaufgabe beginnt mit der Ernennung und ist eine Art Dauerauftrag, den es fortlaufend zu erfüllen gilt.

Wir unterstützen Sie bei der Qualifizierung und Entwicklung von Führungskräften, der Entwicklung/Erneuerung von Führungsstrukturen sowie deren Integration und Umsetzung im Unternehmen.

Wer professionell führt, kommt leichter ans Ziel!





Führungswissen Basics.



Selbstführung für Führungskräfte.



Mitarbeiterführung und Teambildung.

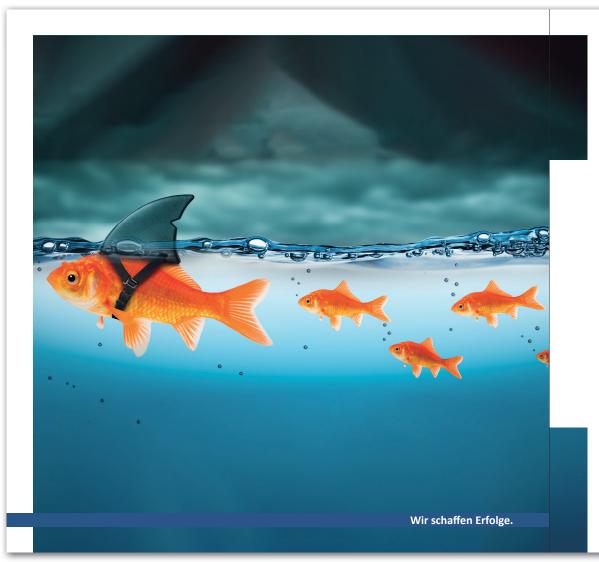


Führung im Kontext der Struktur.



Fit für Führung!





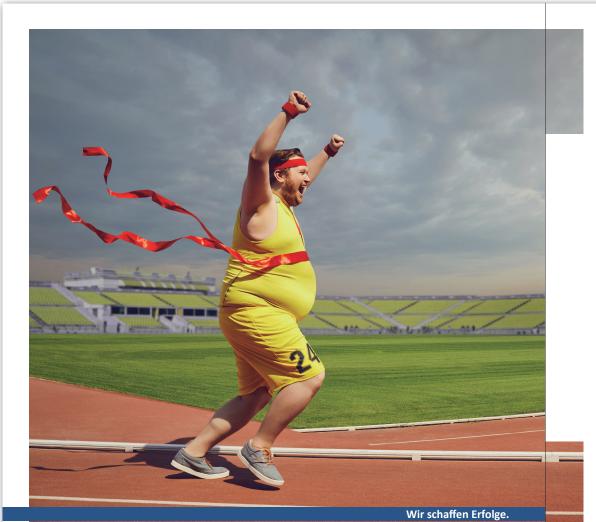
## FÜHRUNGSWISSEN BASICS.

Wissen, was man wann tun kann – und sollte!

Nutzen Sie wissenschaftlich belegtes Basiswissen und lernen Sie aus den Fehlern anderer. Für erfolgreiche Führung gibt es bewährte Methoden/ Werkzeuge, um die man wissen sollte.

Grundlage für eine erfolgreiche Führungspraxis ist Wissen über:

- Die Anforderungen an Führung in der heutigen Zeit
- Den Zusammenhang von Entscheidungen und Führung
- Die Führungsmodelle und Führungsprinzipien
- Die Führungsinstrumente



## SELBSTFÜHRUNG FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE.

Den inneren "Führungs-Schweinehund" überwinden - Disziplin macht erfolgreich!

Als Führungskraft üben Sie durch Ihr Verhalten, wie auch durch Ihr Tun oder Nicht-Tun, unwillkürlich Führung aus - ob Sie es wollen oder nicht. Daher heißt es, sich durch Selbstreflexion seines eigenen Verhaltens sowie Tuns bewusst zu werden und diese an der Führungsaufgabe auszurichten.

Der Prozess der Selbstführung beinhaltet:

- Die Selbstreflexion der eigenen Person, der Funktionen und vielfältigen Rollen, die Sie innehaben
- Die Ermittlung der eigenen Persönlichkeitsmerkmale und Potenziale als Führungskraft
- Die Beobachtung der eigenen Wirksamkeit im Führungsprozess





## **MITARBEITERFÜHRUNG UND TEAMBILDUNG.**

Kontaktqualität entwickeln!

Mitarbeiterführung bedeutet, die Menschen mit dem Unternehmen, mit ihren Aufgaben und untereinander zu verbinden. Gleichzeitig geht es darum, das Leistungsvermögen des einzelnen und aller zu sichern. Mitarbeiterführung und Teambildung stehen daher in engem Zusammenhang.

Alle Führungsaufgaben werden über Kommunikation gestaltet und erfüllt. Sie ist der zentrale Dreh- und Angelpunkt für Führung.

Es liegt an der Führungskraft, diese Kommunikation zielführend auszurichten und qualitativ zu sichern.

Die Führungskraft benötigt für erfolgreiche Mitarbeiter- und Teamführung:

- Den bewussten Einsatz von Kommunikation über Zuhören, Sprache und Verhalten als wesentliche Führungsinstrumente
- Einen zirkulären Führungsprozess als Regel- und Messinstrument für die Leistungssicherung
- Grundlagenwissen über das Gebilde "Team" als solches
- Die gezielte Gestaltung einer nützlichen und wirkungsvollen Besprechungskultur



# FÜHRUNG IM KONTEXT DER STRUKTUR.

Die Führungskraft ist nicht allein auf der Welt!

Bei allen Führungsmaßnahmen muss man den Kontext, in dem sie ergriffen werden, berücksichtigen, da dieser maßgeblichen Einfluss auf ihre Wirksamkeit nimmt. Es ist ein Unterschied, ob eine Besprechung im handwerklich geprägten Kleinbetrieb mit Mitarbeitenden oder mit Hauptabteilungsleitenden auf der Verwaltungsebene in einem Konzern durchgeführt wird. Dabei gibt es weit mehr Einflussfaktoren als nur die Betriebsgröße oder Branche.

Wer erfolgreich führen will, muss daher auch ein individuelles Kontextverständnis entwickeln. Es heißt, mit seinem und nicht gegen sein Umfeld zu arbeiten – um mit Qualität zu führen.

Auch die Führung selbst gestaltet die Qualität eines Unternehmens. Sie hat die Aufgabe Orientierung, Sicherheit und damit Leistungsfähigkeit entstehen zu lassen und zu sichern.

Um im Kontext der Strukturen führen zu können, bedarf es einer Sensibilisierung für:

- Die Unternehmenshistorie und -kultur
- Das Führungsleitbild
- Die strategische Ausrichtung für die Zukunft
- Die Arbeitsqualität und interne Kooperationen

Wir schaffen Erfolge.

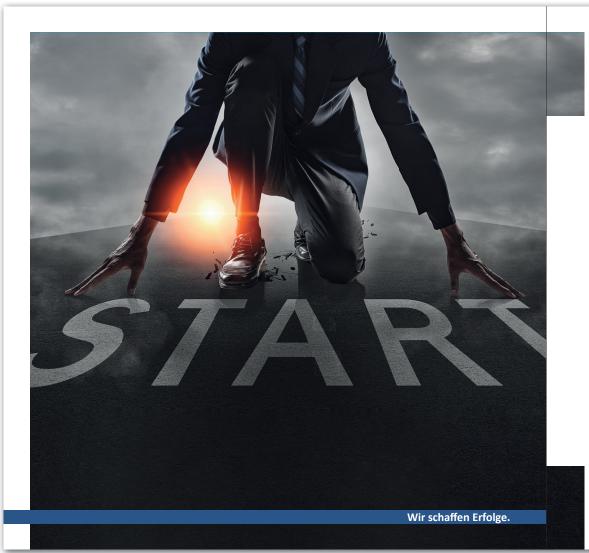


Machen Sie sich und Ihr Unternehmen fit für eine erfolgreiche Führung!

Wir begleiten Sie gern individuell im Rahmen Ihrer Erfordernisse/Wünsche und bieten dafür verschiedene Trainings-/Beratungs-/Coachingformen an:

- Thementrainings zu Grundlagenwissen und dessen Anwendung (Inhouse und auf Ihr Unternehmen ausgerichtet!)
- Projektberatung zu individuellen Aufgaben-/Problemstellungen in Ihrem Unternehmen, wie z. B. Personalentwicklung, Stellendefinitionen/Stellenbeschreibungen, Qualifizierungs- und Einarbeitungsprozesse, Kompetenzmatrix, Besprechungskultur, Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarugen, Führungskräftewechsel usw.
- Führungskräfte-Coaching (Inhouse) für einzelne Führungskräfte und/ oder -teams im Rahmen der Personalentwicklung und zur Unterstützung bei Veränderungs-/Umsetzungsprozessen

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage.



#### Wir sind für Sie da ...

Unternehmensberatung | Neue Kommunikation | E-Learning

#### **TEAM MÜLLER CONSULTING**

GmbH+Co.KG Brunsbach 8 34246 Vellmar (Kassel)

Telefon +49(0)561 93746-0 info@team-mueller.net www.team-mueller.net



Wir schaffen Erfolge.